

ENCUESTA SOBRE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2009

Conforme a los resultados de la Encuesta sobre Clima y Cultura Organizacional (ECCO), se expone la percepción que el personal del CIDE guarda en relación a los factores considerados como posibles afectantes de su desempeño laboral.

En los centros de trabajo existen diferentes alicientes que hacen de la jornada una tarea satisfactoria, donde las recompensas y los reconocimientos a la labor de sus integrantes forman parte de una sana cultura laboral, y que aunadas a una buena capacitación y desarrollo de habilidades, conforman un clima propicio para una buena calidad de vida laboral.

El Enfoque a resultados y productividad son el objetivo de la aplicación de la ECCO. A continuación el siguiente infograma despliega los porcentajes obtenidos por el CIDE en la encuesta realizada a empleados del Centro por parte de la Secretaría de la Función Pública (SFP), mediante 17 factores.

Cabe señalar que en 2009 el CIDE obtuvo un empate en Primer Lugar entre los centros Públicos de Investigación, junto al Centro de Investigación en Geografía y el Fondo Nacional de Fomento al Turismo, obteniendo un 85% en su evaluación general ante la SFP. El número de participantes en esta encuesta fue de 97 personas.

ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2009

75 % RECOMPENSAS Y RECONOCIMIENTOS

74 % CAPACITACION Y DESARROLLO

80 % MEJORA Y CAMBIO

84 % CALIDAD Y ORIENTACION AL USUARIO

74 % EQUIDAD Y GENERO

75 % COMUNICACION

83 % DISPONIBILIDAD DE RECURSOS

74 % SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA

86 % CALIDAD DE VIDA LABORAL

78 % BALANCE TRABAJO - FAMILIA

79 % TRABAJO EN EQUIPO

75 % LIDERAZGO Y PARTICIPACION

87 % IDENTIDAD CON LA INSTITUCION

80 % AUSTERIDAD Y COMBATE A LA CORRUPCION

82 % ENFOQUE A RESULTADOS Y PRODUCTIVIDAD

80 % NORMATIVIDAD Y PROCESOS

73 % IMPACTO DE LA ENCUESTA EN EL CIDE



