

# Encuesta

## Clima y Cultura Organizacional

### 2012

Tu participación en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional –ECCO-, es muy importante para el CIDE, ya que gracias a ella se puede obtener tu opinión confidencial y anónima para:

- ✓ **Conocer** a fondo la calidad de vida laboral.
- ✓ **Indagar** sobre el nivel de Comunicación al interior del Centro.
- ✓ **Contar** con un óptimo enfoque a resultados y productividad.
- ✓ **Establecer** recompensas y reconocimientos en favor de los empleados más destacados y eficientes en sus áreas.
- ✓ **Empoderar** el liderazgo positivo y la participación.
- ✓ **Implementar** programas de capacitación y desarrollo.
- ✓ **Estudiar** los factores que pueden otorgar a los empleados un buen balance entre el trabajo y su familia.
- ✓ **Mantener** un ambiente institucional de equidad.

Durante la semana del 10 al 14 de septiembre se aplicó en el CIDE, la ECCO 2012, previa campaña de difusión entre todos los miembros de la Institución. El número estimado de participantes en esta encuesta es de 243 personas, cantidad que supera en creces la participación de la comunidad en ocasiones anteriores, reflejando una mayor confianza en la misma y haciendo de la ECCO una herramienta de comunicación y acciones de mejora a implementar o perfeccionar en nuestra Institución.

Agradecemos la participación de todos los integrantes del CIDE en la ECCO, cuyos resultados publicaremos en el micrositio de la Subdirección de Planeación a finales de octubre, a fin de que estén al tanto de las opiniones vertidas respecto al desempeño y clima laboral que perciben.

Posteriormente conocerán los Planes de Acción de Mejora a implementar en las áreas que así lo requieran.

Estamos en comunicación.

# ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2012

A FAVOR DE LA  
PROMOCION  
DE ACCIONES PARA  
UNA VIDA LABORAL  
LIBRE DE VIOLENCIA  
Y DISCRIMINACION

A PARTIR DEL  
PROXIMO LUNES 10  
Y HASTA EL 14 DE  
SEPTIEMBRE

EQUIDAD

TU PARTICIPACION  
ES MUY  
IMPORTANTE

**¡Gracias por participar!**

Espera los resultados en octubre  
de 2012

