



CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

ENCUESTA 2008

Intención

- ✓ Conocer la percepción del personal del CIDE sobre la igualdad entre hombres y mujeres al interior de este.
- ✓ Evaluar las prácticas discriminatorias que pueden tener lugar en la Administración Pública Federal.
- ✓ Promover acciones que fomenten una vida sin violencia ni discriminación y una auténtica cultura de igualdad de oportunidades.

Temas analizados y graficados para obtener la información

- ✓ Clima Laboral
- ✓ Comunicación inclusiva
- ✓ Selección de Personal
- ✓ Salarios y Prestaciones
- ✓ Conciliación Vida Laboral, Familiar y Personal
- ✓ Mecanismos en contra del hostigamiento y el acoso sexual
- ✓ Promoción Vertical y Horizontal
- ✓ Capacitación y Formación Profesional

Número de participantes

- ✓ 99 personas

**CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA
DE GENERO Y NO DISCRIMINACION
RESULTADOS ENCUESTA 2008**



MUJERES HOMBRES

	CLIMA LABORAL	COMUNICACION INCLUSIVA	SELECCION DE PERSONAL	SALARIOS Y PRESTACIONES
	78 %	70 %	77 %	71 %
	71 %	67 %	75 %	61 %
	EQUILIBRIO VIDA LABORAL-PERSONAL	MECANISMOS VS EL HOSTIGAMIENTO Y EL ACOSO SEXUAL	PROMOCION LABORAL	CAPACITACION
	79 %	67 %	68 %	77 %
	61 %	61 %	65 %	78 %